



**FORMATION EN  
PETITE ENFANCE**

[acufc.ca/petiteenfance](http://acufc.ca/petiteenfance)

**BORÉALENLIGNE**

**COLLÈGE BORÉAL**

**MICROCERTIFICATION EN**

## **Gestion des ressources humaines en petite enfance**

Cette formation continue de 3 cours permettra aux professionnels du domaine d'appuyer le développement de compétences permettant de mettre en pratique les meilleures stratégies de recrutement, d'orientation et de soutien à la croissance professionnelle pour l'offre de programmes qui s'arriment avec la vision du cadre pédagogique pour la petite enfance.

### **SGE1019 – Gestion et supervision des ressources humaines (septembre - octobre)**

Ce cours permettra aux professionnels du domaine de prendre connaissance des responsabilités liées aux fonctions de supervision et de gestion dans le contexte d'un service à l'enfance. On y étudie notamment comment effectuer la tenue des dossiers du personnel, et comment motiver et appuyer le personnel et l'équipe de travail. Les normes d'éthique professionnelle et les normes d'emploi en vigueur de votre province respective sont également étudiées.

### **SGE1010 – Recrutement et orientation des ressources humaines (novembre - décembre)**

Ce cours permettra aux professionnels du domaine de d'acquérir des connaissances et compétences portant sur la planification des besoins en matière de dotation du personnel, la préparation des descriptions de tâches, la rédaction d'une offre d'emploi, les techniques d'entrevue, l'embauche du personnel, ainsi que l'orientation et l'intégration des nouveaux employés auprès de l'équipe et de l'organisation.

### **SGE1011 – Appréciation de rendement et perfectionnement professionnel (janvier - février)**

Ce cours permettra aux professionnels du domaine de développer les compétences nécessaires pour soutenir et encadrer les membres de l'équipe de travail dans la prestation d'un programme de qualité et une vision commune. On y étudie diverses stratégies pour la gestion du rendement du personnel ainsi que le lien entre le recrutement et l'orientation du personnel, la gestion de la qualité, le cycle d'appréciation du rendement et l'apprentissage professionnel continu.